

2011 年度述职述德述廉报告

浙江外国语学院副院长、党委委员 骆伯巍

2011 年度，在学校党委领导下，在同志们的支持和帮助下，我认真履行职责，在自己分管的工作领域积极开展工作，较好地完成了各项工作任务。

一、努力学习，不断提高自身素质

坚持把学习作为加强党性修养、提升素质能力的重要途径。认真学习党的十七届四中、五中、六中全会精神、胡锦涛总书记“七一”重要讲话及各项廉政规定。积极参加创先争优、学习型党组织建设等活动。通过学习，进一步提高了理论素养，增强了党性观念，树立了正确的世界观、人生观和价值观。结合本职工作需要，重点学习了上级的有关文件和会议精神、其他兄弟高校的成功经验等，通过学习，进一步更新了观念、理清了思路，明确了工作方向和工作重点，增强了实践科学发展观，做好相关工作的信心和决心。

二、认真履行职责，扎实推进各项工作

较好地完成了《浙江外国语学院 2011 年党政工作要点》中本人参与的学校重点工作、本人分管的各项工作及本人在年初述职时提出的各项工作目标。

（一）协助主要领导完成二级学院管理体制改革的方案设计工作

针对改制更名后学校发展及现代大学制度建设的要求，为推进学校的内部管理体制变革，2011 年学校把二级学院管理体制变革作为一项重点工作。根据学校党委的安排，本人作为工作小组的副组长协助学校主要领导。经工作小组全体同志的共同努力，目前已完成整体思路的设计、主要文件的制定等工作，进入具体实施阶段。

深入调研，了解改革的发展趋势。二级学院管理体制变革是一项涉及面广，影响深远的系统工程。改革要想达到预期的效果不仅要全面了解目前国内此项改革的发展趋势，同时也要有利于促进我校特色发展的需要。

为此，上半年主要做了调研，了解全面情况等方面的工作。调研工作主要集中在两个方面：第一，通过网络，选择国内此项改革做得比较成功的高校，全方位了解这些学校此项改革的整体情况。第二，选择省内外有代表性的高校，组织工作小组的全体人员进行点面结合的深入调研。通过调研，我们不但了解了目前国内这项改革的整体情况，而且对此项工作在实施方案有了基本的价值判断。

精心设计，构建适宜的整体框架。方案的质量直接关系到此项改革的成败。在分析各调研小组的调研报告的基础上，本人利用暑假时间撰写了近万字的《二级学院管理体制改革方案》，修改完善了近4千字的《内部机构设置调研报告》，供党委决策。《方案》不仅对调研所获得的相关情况作了全面的分析，而且对我校实施二级学院管理体制改革提出了整体的构想。

分步推进，起草相关的文件制度。实施方案是推进二级学院管理体制改革的關鍵。从下半年开始主要围绕二条主线制定相关的实施方案。第一，制定《学校内部机构设置方案》；并针对学校教学机构调整后正常运行的需要提出了专业人员“双聘制”的基本工作思路。第二，制定《浙江外国语学院二级学院管理体制改革的意见》、《浙江外国语学院二级学院管理工作实施办法》、《浙江外国语学院二级学院自主理财实施办法》，并正式实施。其他4个配套文件也已完成起草工作。

（二）保证了学校财务的平稳有序

年初确定的有关财务管理方面的工作目标为：编制适合学校实际的预算，并按照严格预算支出管理的要求，加强对预算执行的管理，力保2010年度赤字减少到最低限度；进一步加强与有关方面的沟通，做好新校区建设资金筹措工作，保证新校区建设的资金；建立专项资金申报项目库。

1. 预算管理。在预算编制过程中，按照保人员经费、保重点工作的原则，适当压缩商品服务支出；在无法完全保证平衡预算的前提下，按照实事求是，区分轻重缓急的原则，适度扩大支出经费。同时，针对学校临时性经费追加比较多的客观情况，根据计财处的意见，在学校的年度预算中专门编制了校长机动经费，并规定了相关的审批程序。这一调整有效解决

了历年来预算调整过于频繁的问题。

为了防止学校资金链断裂的情况发生，计财处在加强财务分析的同时，加强预算管理，严格经费支出的审批，使学校的财务在困难中保持了平稳有序。

2. 筹措经费。积极与银行及财政部门沟通，力求得到各方面的支持。经努力全年截止到 2011 年 12 月共争取到银行贷款 2.947 亿，财政部和财政厅专项资助经费 7737.58 万元，这些经费不但解决了小河山新校区二期工程的资金需要，而且也保证了学校运行的基本需要。

3. 建立专项资金申报项目库。如何高质量地申报财政专项资金，是一直困扰我们的一个问题。由于没有相应的规定，以前都是采取临时抱佛脚的办法。这样做虽然也申请到不少经费，但经费的使用效益则不甚理想。为此，在借鉴其他高校经费的基础上，2011 年学校制定了专项奖金申报项目库的相关规定，并以此为依据建立了有 4 个子项目库构成的专项奖金申报项目库。项目库的建成使学校的专项资金申报工作得以有序进行。

（三）大力推进学校师训干训工作

年初确定的有关师训干训方面的工作目标为：加强省师训干训中心工作，充分发挥中心的参谋、指导作用；根据教师培训形势发展需要，加强对教师培训项目的开发工作（学校重点工作）；高质量地完成上级下达的各项培训工作；做好各类支教工作。

1. 较好地完成了服务全省教师培训的各项工作。协助省教育厅完成了二次大规模的调研活动，调研不仅推动了各地的中小学教师培训工作，而且为进一步完善教师专业发展培训制度提供了第一手材料。协助省教育厅筹办五次大型会议，特别是上半年举行的“领雁工程”总结暨教师专业发展实施动员会议，经过半年多时间的准备，组织相关人员专门为会议编印了一本“领雁工程”培训成果集和一卷反映全省“领雁工程”成果的画册，拍摄了一部“领雁工程”专题短片。学校被评为全省“领雁工程”培训先进单位。

2. 加强教师培训项目的开发。中小学教师培训制度改革既是省教育厅

的年度重点工作，也是教育部在我省实施的 13 项教育改革试点之一。为了抓住机遇，推动我校的中小学教师培训工作，2011 年初学校把“教师培训项目开发”作为学校年度的重点工作之一，由本人牵头。在学校相关部门及有关教师的共同努力下，教师培训项目开发工作取得了不俗的成效：全校共开发培训项目 108 个，其中 80 个项目获省教育厅评审通过向全省推广，5000 余名全省各级各类中小学教师参加培训，培训的满意率达到 97%。

3. 高质量地完成上级下达的各项培训任务。“知行中国”远程初中班主任培训、中国移动——西部“影子校长”工程、“长三角”名校校长培训、县（市、区）教育局长培训、新疆和田地区维族中小学校长培训、新疆阿克苏地区骨干教师培训等培训项目均是上级教育行政部门下达的重要的培训任务。这些培训项目要求高、任务重、影响大。为了高质量地完成培训任务，本人不仅直接参与了方案的制定和论征，而且深入培训一线，加强对项目实施人员的指导、检查和监督。在大家的共同努力下，上述各类培训项目均顺利实施，特别是“长三角”名校校长培训项目、新疆和田地区维族中小学校长培训、新疆阿克苏地区骨干教师培训班等培训项目得到了参训教师、校长和教育行政部门的肯定。

此外，在培训模式改革上，2011 年我们也作了一些有益的探索。

4. 做好各类支教工作。在本人的指导，有时是直接参与下，高质量地完成了全年“百人千场”名师送教下乡、青川中小学教师全员培训等支教任务。

（四）成人教育工作保持稳定

在年初述职时本人确定的有关成教的工作目标为：进一步加强自考助学的教学及各项日常管理工作，加强招生宣传，争取能保持上一年度水平；积极拓展各类培训市场

较好地完成了自考学生的招生工作，学生的日常管理保持良好的态势，学校被省考试院评为自考助学先进单位；开发了一些新的培训项目，目前正在具体实施中。

三、加强作风建设，始终做到廉洁从政

一是保持积极作为的工作态度，主动开展工作。围绕学校的中心工作，创新思维，积极主动地开展工作，取得了一定成绩。二是充分发挥团结协作精神。团结同志，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，注意维护班子的团结，充分发挥团结协作精神。三是注意经常深入群众，虚心听取并接受群众的意见、建议。四是认真遵守各项廉政规定，始终做到清正廉洁。努力学习党风廉政建设和反腐败各项规定，警钟长鸣，从思想上筑牢拒腐防变的防线。严格遵守“5个严禁、17个不准、5个一律”换届工作纪律。认真落实《廉政准则》，自觉接受群众监督，堂堂正正做人，踏踏实实做事。

一年中住房情况没有变化；无收受现金、有价证券等现象；接待客人按学校规定执行，无大吃大喝现象；无企业兼职；一年未出国门；年内无婚丧喜庆事宜。爱人仍在杭州市文澜中学工作，女儿大学毕业后到美国纽约州立大学奥尔巴尼分校学习。无其他需说明的情况。

对分管部门，能根据上级的有关文件精神要求，在党风建设和廉政建设方面提出相应的要求，并经常加以督促、提醒。一年中本人分管的部门没有发现党风廉政建设方面的问题。

过去的一年，虽然取得了一定成绩，但也存在许多问题和不足，主要是，政策理论水平有待进一步提高，开拓创新精神不强，有时工作抓落实的力度不够，工作中有时存在急躁情绪等，今后我决心发扬成绩，克服不足，与时俱进，努力工作。