

2011 年度述职述德述廉报告

浙江外国语学院院长、党委副书记 鲁林岳

根据上级要求,现将本人 2011 年度述职述德述廉三方面情况报告如下,请同志们审查评议。

一、关于履职情况

2011 年是“十二五”开局之年。一年来,在上级领导的帮助支持下,在学校党委的正确领导下,我团结行政领导班子其他成员,继续迎难而上、真抓实干,围绕加快学校特色发展,努力推动学校各项事业新的发展。我本人参与或主持的主要工作有:

一是高度重视“十二五”规划的编制与启动实施工作。作为“十二五”规划编制领导小组的双组长之一,我尽力配合姚成荣书记切实加强对编制工作的领导,积极参与前期调研,专门带队赴全国部分外语类兄弟高校考察学习,为科学编制“十二五”规划提供依据与借鉴;积极参与制定《关于加快推进学校特色发展的意见》,不断深化对学校发展战略的论证与研究,为科学编制“十二五”发展规划提供重要指导。“十二五”发展规划纲要初稿形成之后,我与姚书记等分别主持多次座谈会,广泛听取校内各单位、各方面人员的意见和建议,专门组织校外专家学者、有关政府部门领导对规划文稿展开深入论证,为使规划真正做到凝聚上下共识、集中各方面智慧作出了努力。“十二五”发展规划纲要经教代会审议通过后,按照党委的统一安排部署,先后在自己分管或联系的单位部门进行宣讲,对规划纲要作深入阐释和解读,进一步增进各级干部、群众对学校“十二五”发展形势、发展战略与奋斗目标的认识,为切实启动规划纲要的全面实施打下坚实的思想基础。

二是加强内涵建设推动学科专业布局结构调整工作取得新进展。为优化学科专业布局,主动与主管部门有关领导沟通,积极支持分管校领导抓好新专业的申报,年内新增 6 个本科专业招生,新获批设立 5 个本科专业。为进一步明确今后一个时期学科建设发展和科研工作的目标、任务与举措,

与分管院长共同主持召开了校第一次科研工作会议，并就贯彻落实会议精神对各学院、部门提出了要求。加强研究机构与学术平台的建设，代表学校与中国社会科学院拉美研究所签署了双方战略合作协议，正式成立了省内第一家也是唯一一家拉美研究所。根据校党委的意见，指示分管院长召开专题会议，研究完善与北外的合作，充分利用北外优质资源带动我校学科专业等建设水平的提高。在充分调研论证的基础上，年初与姚成荣书记等一道赴北外就深化两校合作进行会商交流，就进一步明确合作项目、提高合作成效等达成共识，并落实年度合作的重点工作。

三是围绕加快学校特色发展加强教师队伍的规划与建设。按照年度工作重点的责任分工，由我牵头筹备并召开了学校改制更名后的第一次人才工作会议，会上代表学校作了人才工作报告，回顾了“十一五”时期我校人才工作取得的成绩和存在的问题，提出了“十二五”期间教师队伍建设的总体目标，进一步理清了人才工作的思路。经会议审议通过，学校启动实施了“十二五”人才发展规划。作为校人才工作领导小组副组长，我要求人事处切实做好2011年人才引进计划的制定与落实，使学校教师队伍结构得到进一步优化。经过几年的引进与储备，已经为即将招生的法语、西班牙语、阿拉伯语等小语种专业提供了必要的师资条件。重视提高教师思想政治素质，多次在有关会议及场合强调师德师风建设的重要性，要求相关职能部门采取切实措施抓好师德师风建设。年内，学校开展了校师德标兵评选活动，进一步营造了良好的师德建设工作氛围，增强了广大教师加强师德修养的紧迫性和自觉性。

四是推进并实施以二级学院为重点的校内管理体制变革。以二级学院为管理重心的校院两级管理体制变革，是党委为适应学校改制更名后事业发展需要而部署的又一重点工作。我作为领导小组双组长之一，认真落实党委部署，与骆伯巍副院长一起牵头组织专门调研小组，到省内一些兄弟高校学习调研，为此项改革提供经验与借鉴；主动征求各方意见，参与制定《关于实施二级学院管理体制改革的意见》；主持相关座谈会，征求对改革若干配套文件的意见。去年底，这项改革已经全面付诸实施，相信将对

充分调动二级学院办学积极性、激发二级学院办学活力提供制度保障。与此同时，我们同步开展了管理机构的配套改革，院长办公会议及时研究完成了后勤体制改革，组建了资产经营公司，根据《章程》首次选举产生了校新一届学术委员会等等。这些改革为构建现代大学制度迈出了坚实的一步，必将对推进学校科学和谐发展产生积极而长远的影响。

五是统筹推进学校其他各项工作。支持分管院长积极推进人才培养模式改革，狠抓“教学质量工程建设”，努力提高人才培养质量；扎实推进小和山新校区二期工程建设，去年年底前已基本完成项目主体结构封顶，同时杭外新校园建设项目前期工作也有序开展。加强对所联系单位教学月刊社的调研和指导，多次听取汇报，着力理顺月刊社内部体制机制。面对教学月刊社发行十分艰难局面，主动出席全省通讯发行会议发表讲话争取各方支持。经过上下努力，月刊社实现了发行量的稳定和广告收入的提高；《小学生世界》报连续第四次入选国家新闻出版总署推荐的“全国优秀少儿报刊”名单；《教学月刊·中学版》再次被列为中文核心期刊。重视档案工作在高校的基础性作用，加强对分管的档案室的指导，推进了档案信息化管理，实现了多种档案数据的网络查询功能。重视扩大国际交流与合作，一年来我接待了国（境）外高校或教育机构友人4批15人；代表学校与法国巴黎第九大学等4所国外高校签订了合作协议。两次主持专题会议，研究落实2010年省审计厅对我经济责任审计报告提出意见的逐一整改。针对校园安全稳定全面自查中发现的安全隐患，根据分管领导提议，主持召开了专题会议，逐一拍板落实存在问题的整改方案，从而确保以优异成绩顺利通过省深化“平安校园”建设的复查。

二、关于德的自我评价

作为一校之长，作为一名党员领导干部，我深知德是做官为人之魂，重视修身养德，并落实到对待是与非、公与私、真与假、实与虚的态度和行为上。

一是努力分清政治上的是与非，做到坚决贯彻执行党的方针政策和决策部署，与党中央保持高度一致，旗帜鲜明地坚持“是”而反对“非”。这

几年我一直十分注重政治理论学习，努力提高党性修养；在中心理论组的集中学习，紧密联系学校在新一轮发展中需要解决的重大问题事先加强调查研究，深入进行理论思考，努力以科学发展观的要求指导实践，提高履职能力。

二是正确处理公与私的关系。作为领导干部，虽然也有法律与政策范围内的个人利益，也有亲朋好友，有时也有个人情绪或得与失的权衡，但我总体上坚守职业道德，坚持不假公济私，也不损公肥私，更不以权谋私，自觉做到履行职责为公，行使权力为校为民，秉持公道，正确用权。

三是对党忠诚老实做真人。我一向反对掩饰虚假，秉持正义与良心，常常直言不讳，讲真话、讲实话，努力做光明磊落、襟怀坦荡的人；言必行、行必果，努力做言行一致、诚实守信的人；明是非、辨真伪，努力做坚持真理、耿直正义的人。我是这样要求自己并努力践行的。

四是崇尚求实作风、建设和谐环境。我一向坚持实在为人、踏实做事，反对搞形式主义，也不愿做表面文章；待人处事讲原则，实实在在，诚恳待人；同志之间、班子内部讲团结、讲谦让、讲包容，因而朋友众多、环境和谐，各方面关系良好。

三、关于廉洁自律情况

作为高校行政一把手，我一贯支持学校纪委书记和纪检监察部门的工作，加强惩治和预防腐败体系建设，并严格要求所属部门和相关人员遵纪守法。自觉遵守党对党员领导干部提出的廉洁从政若干准则等有关规定，坚持自醒、自律、自警、自励，切实摆正自己的位置，始终保持清醒的头脑和廉洁的作风。本人没有违反规定在经济实体、社会团体等单位中兼职取酬，没有在企业投资入股。在连续四年没有出国、出境后，本年度因公赴美访问1次。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，没有违反“十不准”的问题。本人婚姻状况没有变化。配偶、子女与本人管理业务范围不存在任何利益冲突的问题。我爱人陈雪芬，去年已从上城区教育局服务中心退休；我女儿鲁冰、女婿金磊，原都一起在杭州摩亚汽车服务有限公司（民营公司）宁波分公司工作，去年五月，我女儿做产后都已回到杭州。

女儿仍在哺乳期，女婿春节后已转到杭州容博科技文化有限公司工作，从事 IT 营销业务。我和配偶共有一处住房，地点教工路 138 号 5 幢 201 室、面积 158.36 m²，是 2006 年由省级机关事务管理局统一换置并入住的。

2011 年，通过全校上下艰辛而执著的努力，学校工作成绩显著、影响深远。成绩归功于上级和学校党委的正确领导，归功于全校教职员工的团结奋斗。作为行政主要负责人，我只是发挥了应有的作用。对照上级的要求和广大干部、师生员工的期望，反思过去一年的工作，我自身及工作中还存在一些不足：一是随着学校的发展进入一个崭新的历史阶段，面对全新的任务，作为一校之长，与建设现代大学的要求对照，总感到自己的积累、经验与学养仍有一定差距；二是尽管这几年学校发展取得了关键性突破，但发展仍然面对一系列难题，深切感到自己心有余而力不足；三是高校以育人为本，但作为校长由于事务繁忙，深入了解和关心学生有待进一步加强。这些都需要在今后的工作中着力克服改进，以更好地履行党和人民赋予的职责。