

2011 年度述职述德述廉报告

浙江外国语学院党委委员、院长助理 赵庆荣

2011 年度，担任党委委员，院长助理，协助院长负责治安、后勤方面的工作，分管保卫处、后勤服务中心。兼任小和山校区管理委员会副主任。在校党委和行政的正确领导下，高举中国特色社会主义建设的伟大旗帜，以科学发展观为引领，围绕学校特色发展战略和学校中心工作。正确领会党委的决策精神，认真贯彻党委的决议，坚决执行学校的决定。振奋精神，努力工作，对照“2011 年度工作目标”，较好地完成了工作任务，报告如下，提请领导和同志们评议。

一、加强理论武装，服从服务学校中心工作。随着学校由成人高校转变为普通本科院校，无论是办学理念还是管理体制，无论是管理理念还是管理方法等等都需要我们尽快地转变以适应新的形势和要求。因此，当下及以后很长一段时间我觉得学习提高是一个不能或缺的选择。否则，服从服务学校中心工作和核心战略就会失去理论和实践的有力支撑。一是，积极参加党委中心组学习，做到会前有自学，会中勤吸收，会后多思考。加深对邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的认识，自觉地以科学发展观为指南；认真贯彻党的十七大和十七届四中、五中、六中全会精神以及国家和省中长期教育改革与发展规划纲要，努力提高自己的理论素养和参与决策水平。二是，认真贯彻和执行民主集中制原则。自觉服从组织决定，坚持批评与自我批评的优良传统，敢于正确发表意见，出于公心，诚恳待人，公正处事。尊重领导，尊重同仁，尊重群众。注重要求分管部门坚持民主集中制，团结协作，形成良好的团队精神，提高工作效率和服务水平。三是，完成了“领导干部进修班”的培训任务。2011 年 9—10 月，我在省委党校脱产学习，能认真听课，认真调研，还额外承担了小组的新闻报道工作，写稿两篇。所在小组关于舟山群岛新区海洋经济和体制机制建设的调研报告被评为“优秀”。四是，自觉参加浙江领导干部网络学院学习，全年学分 700 余分，被省委组织部评为“优秀学员”。五是，

积极参加创先争优活动。按照党委的统一部署，结合自己的工作实际，以学习促工作。时刻牢记共产党员的使命，注重发挥党员的带头作用。热爱祖国，忠于人民，共产主义信仰更加坚定。勤政廉政，把学校利益、师生利益放在第一位。六是，学校已经改制成功，重新定位，特色发展和学科转型在加快推进，深感必须与时俱进，努力跟上学校前进的步伐。结合自己的专业和管理岗位的实际，在“浙大核心期刊”发表论文两篇，撰写专著一部，即将正式出版，已完成出版社清样二校。

二、继续推进平安校园建设，促进校园和谐。2011年上半年，协助学校领导重点围绕深化平安校园建设，迎接省政委和省教育厅组织的全省高校复查。一是，配合相关领导，运用各种方法和途径，加强安全教育，切实提高师生特别是领导干部维护校园安全稳定工作的大局意识和责任意识，巩固平安校园创建成果。二是，全面贯彻落实校园安全稳定工作责任制，从讲政治的高度来推进校园维稳工作。特别是上半年，针对“阿拉伯之春”的严峻形势，和公安机关密切配合，用了大量时间，采取有效措施，认真细致负责地做好维稳工作。三是，组织实施“校园安全专项行动”。以学生宿舍、实验室、图书馆等重点部位的检查为重点，制定整改措施，加强消防安全教育和管理，确保师生生命安全和学校财产安全；加强对重点部位的防范和重点人员的疏导，及时发现问题，努力化解矛盾。四是，针对学校资源紧缺，校舍陈旧，设备不全且学校经费紧张的实际，注重构建以人防为基础，物防和技防相结合的学校安全防范体系。确保学校良好的治安环境。同时，加强对小和山校区安全保卫工作的协调和指导。经过全校上下的共同努力，以及各部门各学院各单位的配合，学校以优良的成绩通过了全省学校深化平安校园建设的复查验收。

三、以增强基础保障能力，提高服务水平为价值取向，积极配合学校领导稳妥地完成了后勤体制改革。一是，在调研的基础上，不断完善后勤改革方案，理清思路，当好参谋。二是，认真贯彻落实学校党委和行政的决定，协助骆伯巍副院长和金运成副院长理顺学校资产划分和后勤拨款机制等后勤改革的后续工作。三是，积极参与强化后勤服务职能，调整和构

建后勤内部运行机制，寻求平稳、协调和高效的工作效果。四是，从廉政、规范、集约的角度入手，进一步规范后勤管理。在坚持公益性、非营利性原则下，以食堂减少浪费，降低成本为重点，推行后勤系统招标采购，加强出入库等环节的管理，加强成本核算，倡导现代企业管理的理念和方法。五是，加强对后勤骨干的教育和培训，提升服务意识，提高服务质量和水平。通过推行首问制，建立办事中心等措施，方便师生办事，提高服务和工作效率。五是，协助鲁林岳院长等领导继续妥善处理接管原求是学院的遗留问题；运用法律武装，努力保障学校资金安全，有效维护学校的合法权益。

四、修德慎行，勤政廉政。认真参加学校廉政建设的各项活动，自觉接受“廉政准则”等有关规定的约束。牢固树立一岗双责意识，在严格要求自身的同时，能对分管的工作和领域，提出廉政勤政的要求和建设，力求从制度上保障，从源头上治理，从治本角度推进廉政建设。既讲究工作效率，也讲究遵纪守法。

对照述德述廉的要求，没有违反廉洁自律等规定。具体情况报告如下：

（一）遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《浙江省党员领导干部防止利益冲突暂行办法》。本人经校党委同意，兼任浙江外国语学院社联副主席、省高校后勤协会常务理事，不领取任何报酬。除此之外，没有在其他经济实体、行政事业单位和社会团体兼职。2011年11月6日至13日，率“浙江教育行政代表团”访问德国，主要考察德国巴伐利亚州的教师培训和职业教育情况，经费由德国汉斯·赛德尔基金会承担。本人没有办理过因私出国（境）证件；没有在企业投资入股。

（二）按照校党委的统一部署，认真地在自身职责范围内落实党风廉政建设责任制。多次和后勤部门共同排查风险点并采取有效措施加以防范，食堂大宗物品今年起采取招标采购，推动我校加入省教育厅联配中心，加强物品出入库登记管理等措施，防患于未然。妻子和儿子没有在自己分管业务范围内从事经商办企业等可能引发利益冲突的情形。

（三）本人婚姻没有变化，妻子唐月蓉在浙江水利水电专科学校任副处级干事。儿子赵晗云 2011 年初从杭州新普法进修学校到国家开发银行财务处做文秘工作。房产情况没有变化。2004 年在世纪新城按揭购买商品房一套，面积 163 平方米，学校分配高教新村房改房一套，面积 86 平方米，现出租，年收入一万余元。没有本人参与操办的婚丧喜庆事宜。

2011 年收入 136529.17 元（税后）。

（四）能自觉执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。严格遵守组织人事纪律，推荐评议干部、讨论干部问题时，均能做到实事求是，出于公心，力求客观公正。对己对人对组织负责。没有违反“十不准”。2011 年度，在我省各级党委和地方政府换届期间，能严守“5 个严禁、17 个不准、5 个一律”的纪律。

五、存在的不足和问题。一是学习还不够系统、深入和持之以恒。二是对外语类普通本科院校的办学规律和特点的认识与研究较肤浅。三是联系群众面不够广也不够深入。